



ประกาศจังหวัดกาญจนบุรี

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ โดยให้ผู้มีอำนาจส่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด นั้น

จังหวัดกาญจนบุรีได้คัดเลือกข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ตำแหน่งระดับควบ) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก	ส่วนราชการ
๑.	นายกษพร จันทรศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	สสจ.กาญจนบุรี กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์สาธารณสุข

รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น จัดส่งผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะต้องขอรับการประเมินบุคคลใหม่ อนึ่ง หากมีผู้ใดจะทักท้วงให้ทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชำนาญ ชื่นตา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศจังหวัดกาญจนบุรี  
เรื่อง รายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี

ลำดับ ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๑	นายกษพร จันท์ศิริ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	๒๔๑๗๘๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	๒๔๑๗๘๓	เลื่อนระดับ
ชื่อผลงานส่งประเมิน "พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการงานโครงการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี" ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน "ระบบการลาออนไลน์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี" รายละเอียดเค้าโครงผลงาน "แนบท้ายประกาศ"						๑๐๐%

## ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการงานโครงการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

จากการได้ที่เริ่มปฏิบัติงานด้านการจัดการโครงการของหน่วยบริการทุกแห่ง และกลุ่มงานต่าง ๆ ในหน่วยงานของตนเอง ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา ได้ทำการศึกษา เรียนรู้ ขั้นตอนกระบวนการทำงานและปัญหา ในการเสนอเพื่อขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมดภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี อยู่ตลอดเวลา ซึ่งทำให้เกิดกระบวนการทำงานและขั้นตอนการทำงานเพื่อนำไปสู่การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการงานโครงการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน

### **สาระสำคัญ**

**ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)**

เพื่อให้ประเทศไทยสามารถยกระดับให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีเป้าหมายพัฒนาประเทศ จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาวที่จะทำให้ประเทศมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและภายนอกประเทศ ในทุกมิติ ทุกรูปแบบและทุกระดับ และพัฒนากลไกที่สำคัญ ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจใหม่ที่จะสร้างและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ เพื่อยกระดับฐานรายได้ของประชากรในภาพรวมและกระจายผลประโยชน์ไปสู่ภาคส่วนต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม จึงมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในรูปแบบประชารัฐ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ คือ ๑.ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ๒.ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ๓.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๔.ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ๕.ยุทธศาสตร์ด้านสร้างควบคู่คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๖.ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

### **ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ ๔ ด้าน ของกระทรวงสาธารณสุข**

๑. PP&P Excellence ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

๒. Service Excellence บริการเป็นเลิศ

๓. People Excellence บุคลากรเป็นเลิศ

๔. Governance Excellence บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี ได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี และแผนปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สาธารณสุข โดยมีการจัดทำโครงการในการดำเนินการให้ระบุเป้าหมายทั้งในระดับจังหวัด ระดับอำเภอ ระดับตำบล ส่งเข้ามาให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี เป็นผู้อนุมัติ ซึ่งระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการงานโครงการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี ได้ถูกจัดทำขึ้นมาเพื่อการพัฒนา การติดตาม รวบรวมข้อมูล ตรวจสอบความก้าวหน้าของโครงการที่กำหนดภายใต้แผนงาน ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนผลการพิจารณาโครงการนั้น ๆ ได้ผลตามวัตถุประสงค์ ซึ่งจะบ่งชี้ถึงคุณค่าของโครงการ/แผนงานที่สะท้อนความสำเร็จของนโยบายและยุทธศาสตร์ รวมทั้งเพื่อให้การดำเนินงาน กระบวนการ ของการจัดการงานโครงการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

### ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. วางแผนและศึกษาความต้องการในการใช้ข้อมูลและขั้นตอนการดำเนินงานของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี และหน่วยบริการทุกแห่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์และศึกษาจากรูปแบบการเขียนโครงการ ตรวจสอบโครงการ

๒. วิเคราะห์ปัญหาและออกแบบระบบการจัดการงานโครงการ

ด้วยจังหวัดกาญจนบุรี มีพื้นที่ใหญ่เป็นอันดับ ๓ ของประเทศ รองจากจังหวัดนครราชสีมาและจังหวัดเชียงใหม่ และมีพื้นที่ใหญ่ที่สุดในภาคตะวันตก พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นป่าไม้และภูเขาสูง ซึ่งระยะทางจากอำเภอเมืองไปยังอำเภอต่าง ๆ ระยะที่ใกล้ที่สุดคือ อำเภอท่าม่วง จำนวนระยะทาง ๑๔ กิโลเมตร และระยะไกลที่สุด คือ อำเภอสังขละบุรี จำนวนระยะทาง ๒๑๕ กิโลเมตร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี มีหน่วยบริการสุขภาพทั้งหมด ๑๓๒ แห่ง ประกอบด้วย โรงพยาบาลทั่วไป ๒ แห่ง โรงพยาบาลชุมชน ๑๔ แห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๑๓ แห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑๔๓ แห่ง จากจำนวนหน่วยบริการสุขภาพทั้งหมด ซึ่งส่งผลให้ในแต่ละปีงบประมาณ จำนวนโครงการจากงบประมาณของหน่วยบริการที่ส่งมาเสนอขออนุมัติโครงการที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี มีปริมาณมาก ซึ่งในแต่ละปีงบประมาณ จะมีจำนวนโครงการไม่ต่ำกว่า ๑,๐๐๐ โครงการต่อปีงบประมาณ ดังนี้

ปีงบประมาณ	จำนวนโครงการจากหน่วยบริการทุกแห่ง
๒๕๖๐	๑,๐๐๒
๒๕๖๑	๑,๓๖๘
๒๕๖๒	๑,๔๑๐

ด้วยจำนวนโครงการจากหน่วยบริการทุกแห่งที่เสนอขออนุมัติมายังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรีที่มีปริมาณมากตามที่กล่าวมา จึงทำให้เกิดปัญหาในด้านภาระงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ดังนี้

๑.การลงบันทึกข้อมูลและการเก็บรักษาเอกสาร

๒.ปัญหาความซ้ำซ้อนของกระบวนการดำเนินงานโครงการ

๓.ปัญหาระยะเวลา การสิ้นเปลืองทรัพยากรในการเดินทางแต่ละครั้ง หากมีการแก้ไขหรือปรับเปลี่ยนให้ถูกต้องและสอดคล้องกับนโยบายหรือระเบียบกระทรวงการคลัง

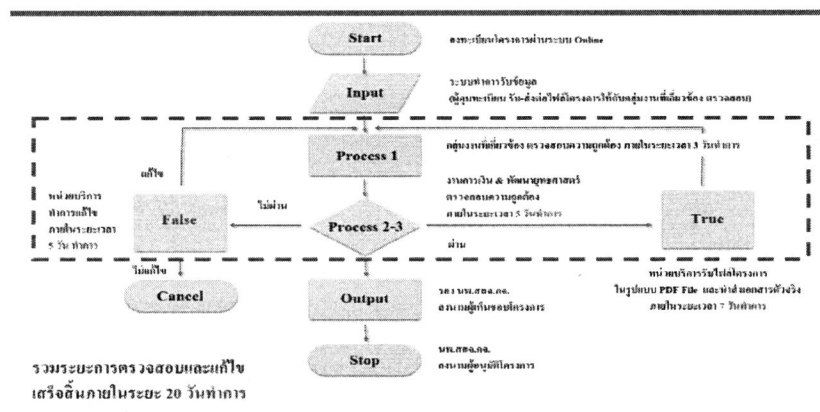
๔.การกำกับ ติดตามโครงการของหน่วยบริการ

จากปัญหาดังกล่าว จึงทำให้กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข เกิดแนวคิดการจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการงานโครงการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี ขึ้น

ดังนั้นในการออกแบบระบบ จึงทำการเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ความต้องการของระบบ (System Requirement and Analysis) ซึ่งเป็นขั้นตอนที่จะทำให้ทราบถึงความต้องการในระบบ จากนั้นจะนำมาหาขั้นตอนการทำงานของระบบเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานให้ได้มากที่สุด ดังนั้นการออกแบบระบบจะกำหนดหัวข้อได้ดังนี้

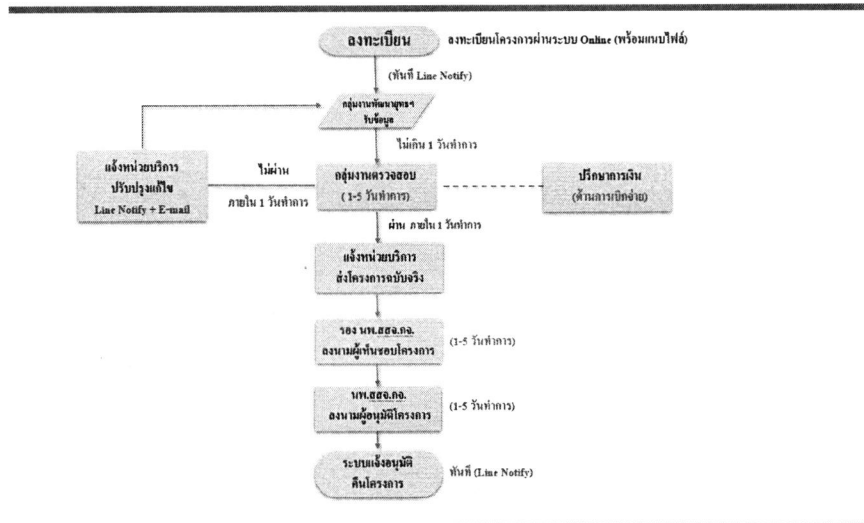
- ๒.๑ การกำหนดความต้องการของระบบ
  - ๒.๒ การกำหนดบริบทของระบบ
  - ๒.๓ ออกแบบโครงสร้างระบบสารสนเทศ
  - ๒.๔ การจัดเก็บข้อมูลโครงการ
  - ๒.๕ การรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
๓. พัฒนารูปแบบและระบบการจัดการงานโครงการ

ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการงานโครงการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี เริ่มใช้ปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งรูปแบบของการทำงานยังคงมีผลกระทบต่อผู้ปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความล่าช้าต่อการบันทึกข้อมูลโครงการ ขั้นตอนการตรวจสอบโครงการที่ยังมีความซ้ำซ้อน รวมถึงการรายงานความก้าวหน้าของโครงการและผลการอนุมัติโครงการ



จึงนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนารูปแบบของกระบวนการทำงาน ดังนี้

๑. การบันทึกข้อมูลโครงการ ใช้เป็นระบบกรอกข้อมูลอัตโนมัติโดยผู้ปฏิบัติงานไม่ต้องเป็นผู้กรอกข้อมูล ด้วยการพิมพ์ข้อมูลแต่ปรับเป็นการเลือกข้อมูลอัตโนมัติแทน
๒. ลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อนของการตรวจสอบโครงการ
๓. การรายงานสถานะความก้าวหน้าและผลการอนุมัติของโครงการให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ทั้งภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรีและหน่วยบริการทุกแห่ง ทราบ ด้วยระบบแจ้งเตือนการรายงานผลการบันทึกข้อมูลโครงการผ่านช่องทาง Line Notification



#### ๔. ทดสอบการทำงานของระบบสารสนเทศที่ได้จัดทำขึ้น

การทดสอบระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการงานโครงการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี เริ่มทดสอบระบบในการปฏิบัติงาน ในช่วงเดือน กันยายน-ตุลาคม ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยให้ผู้ปฏิบัติงานจาก โรงพยาบาลทั่วไป คือ โรงพยาบาลแม่การักษ์ อำเภอดำรงะกา จังหวัดกาญจนบุรี เป็นผู้เริ่มทดสอบและใช้งาน ระบบดังกล่าว พร้อมกันกับ โรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา อำเภอมะเมือง จังหวัดกาญจนบุรี พร้อมให้ระบุ ข้อเสนอแนะและข้อควรปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพที่ดีต่อการปฏิบัติงาน จากนั้นจึงเริ่มเปิดระบบ เพื่อใช้ ปฏิบัติงาน โดยสามารถเข้าสู่ระบบผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี ([www.kanpho.go.th](http://www.kanpho.go.th)) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

#### ๕. จัดทำเอกสารและคู่มือการใช้งานของระบบสารสนเทศเพื่อจัดการงานโครงการ

เพื่อสร้างความเข้าใจและการใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการงานโครงการ สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี ที่ถูกต้อง จึงได้มีการจัดทำเอกสารและคู่มือการใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อการ จัดการงานโครงการ โดยทำการอัปเดตเอกสารและคู่มือไว้ในระบบดังกล่าว เพื่ออำนวยความสะดวกต่อ ผู้ปฏิบัติงานในการศึกษารูปแบบและขั้นตอนการดำเนินงาน

#### ๖. การบำรุงรักษาระบบและเริ่มใช้งานระบบได้อย่างถูกต้องและต่อเนื่อง

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เริ่มดำเนินการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการงานโครงการ สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ อย่างต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน

#### เป้าหมายของงาน

๑. ลดความซ้ำซ้อนของขั้นตอนการเสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. ลดระยะเวลาและทรัพยากรในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๓. มีระบบ รูปแบบที่ทันสมัย และเอื้อประโยชน์ที่ดีต่อการปฏิบัติงาน

## ๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

### ๕.๑ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ

พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการงานโครงการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี สามารถสรุปผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริการทั้งหมด จำนวน ๑๗๒ แห่ง ออกมาในรูปแบบที่ต้องรายงานเสนอต่อผู้ปฏิบัติงาน และผู้บริหาร เพื่อนำไปใช้ในการสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานโครงการประจำปี และได้มีการจัดเก็บข้อมูลโครงการของหน่วยบริการได้ทั้งหมด

### ๕.๒ ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ

ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการงานโครงการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี มีผลสำเร็จ ดังนี้

- ช่วยในการลดการเก็บสำเนาเอกสารต่าง ๆ ของบุคลากรที่ใช้ในการจัดเก็บลงแฟ้ม
- ช่วยลดระยะเวลาในการค้นหาหรือติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากร ภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี และหน่วยบริการทุกแห่ง
- ช่วยในการลดภาระงานด้านการประสานงาน ลดค่าใช้จ่ายทางการสื่อสาร ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยบริการทุกแห่งในการติดต่อกับผู้ตรวจสอบโครงการ ในการสอบถามข้อมูลของโครงการต่าง ๆ

## ๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

### การนำไปใช้ประโยชน์

๑. เพื่อให้การบริหารจัดการข้อมูลโครงการของกลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เป็นการลดภาระในการกำกับ และติดตามข้อมูลการดำเนินงานโครงการของบุคลากร ในเรื่องของการเสนอโครงการ ซึ่งยังคงมีซ้ำซ้อน รวมทั้งการจัดทำรายงานเพื่อสรุปขั้นตอน ความก้าวหน้าของโครงการให้ผู้ปฏิบัติงาน และผู้บริหาร ได้มากขึ้น

๓. เป็นการสนับสนุน และส่งเสริมให้หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี มีระบบรูปแบบใหม่ที่ใช้ในการปฏิบัติงานและเป็นการอำนวยความสะดวกให้หน่วยบริการทุกแห่ง ในการกำกับและติดตาม การดำเนินงานโครงการต่าง ๆ รวมถึงสร้างแรงจูงใจให้หน่วยราชการหันมาใช้เทคโนโลยีทางด้านระบบสารสนเทศมาช่วยในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

### ผลกระทบ

๑. ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยบริการยังประสบปัญหา จากการใช้งานของระบบอินเทอร์เน็ต
๒. อาจทำให้เกิดความเปลี่ยนแปลงทางสมดุลของภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบที่เคยมี
๓. การทำระบบรายงานข้อมูลที่ผิดพลาด หรือคลาดเคลื่อน อาจทำให้เกิดข้อขัดแย้งระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

## ๗. ความยั่งยืนและซับซ้อนในการดำเนินการ

๑. การศึกษาความต้องการในการใช้งานของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี เนื่องจากในการปฏิบัติงานมีหลายกลุ่มงาน จึงมีการปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน

๒. การออกแบบระบบการรายงานผลการดำเนินงานต้องมีการออกแบบให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถนำเข้าและส่งออก กับระบบฐานข้อมูลอื่นได้

๓. การพัฒนาระบบให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้งานได้ง่ายที่สุด เนื่องจากบุคลากรแต่ละกลุ่มงานหรือหน่วยบริการ มีทักษะ และความสามารถที่แตกต่างกัน

## ๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

๑. การพัฒนาระบบให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้งานได้ง่ายที่สุด เนื่องจากบุคลากรแต่ละกลุ่มงานหรือหน่วยบริการ มีทักษะ และความสามารถที่แตกต่างกัน

๒. การแสดงผลของระบบที่แสดงผลออกมาแตกต่างกัน ตามความหลากหลายของอุปกรณ์ที่เปิดใช้งานระบบผ่านอุปกรณ์ชนิดต่าง ๆ เช่น Smart Phone Tablet หรือ IPAD เป็นต้น จึงต้องมีการออกแบบการแสดงผลของระบบให้สามารถแสดงผลได้ในทุกอุปกรณ์

๓. การจัดการระบบงานให้ใช้งานได้อย่างสมบูรณ์และต่อเนื่องในขณะปฏิบัติงานจริง

## ๙. ข้อเสนอแนะ

ในการใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการงานโครงการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี นั้นสามารถบันทึกไฟล์ของเอกสารโครงการในรูปแบบต่าง ๆ จำนวนการใช้งานงบประมาณเงินบำรุง และสามารถรายงานผลการดำเนินงานของโครงการแต่ละโครงการของหน่วยบริการทุกแห่งได้ แต่ยังคงขาดความครอบคลุมไปถึงการปฏิบัติงานในด้านอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากที่กล่าวมานั้น เช่น การจัดทำแผนการใช้งบประมาณกองทุนต่าง ๆ การจัดซื้อ จัดจ้าง วัสดุและครุภัณฑ์ การเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยบริการทุกแห่ง

ข้อมูลการจัดการงานโครงการของหน่วยบริการต่าง ๆ จะแสดงข้อมูลของโรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เท่านั้น ซึ่งยังคงไม่สามารถแสดงข้อมูลในส่วน of สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี

## ๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

ไม่มี

## ๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

ไม่มี

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ..... 

(นายกขพร จันทรศิริ)

(ตำแหน่ง) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

(วันที่) 10 / พ.ค. / ๖5

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
-	-

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ


(ลงชื่อ) ..... 

(นางศิริพร เจริญพิบูลย์)

(ตำแหน่ง) หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

(วันที่) ๑๕ / พ.ค. / ๖๕

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ) ..... 

(นายประวัติ กิจธรรมกุลนิจ)

(ตำแหน่ง) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ)

รักษาการในตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

(วันที่) ๑๐ / พ.ค. / ๖๕

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

**แบบเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน**  
**(ระดับชำนาญการ)**

**๑. เรื่อง** ระบบการลาออนไลน์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑๒ วรรค ๒ ระบุว่า สำหรับส่วนราชการอาจนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาประยุกต์ใช้ในการเสนอใบลาและยกเลิกวันลา การลาป่วย ลาพักผ่อนหรือลากิจส่วนตัว ซึ่งมีใช้ลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร ตามข้อ ๒๒ ก็ได้ ทั้งนี้ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ดังกล่าวว่า ต้องเป็นระบบที่มีความปลอดภัย รัดกุม สามารถตรวจสอบความถูกต้อง และเก็บข้อมูลเกี่ยวกับการลา เป็นหลักฐานในราชการได้ จากผลการศึกษาระบบ E-Services ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งได้ดำเนินการจัดทำระบบการลาออนไลน์ โดยผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ จึงเห็นว่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี มีศักยภาพความพร้อมที่จะดำเนินการจัดทำระบบการลาโดยผ่านระบบ E-Services ได้ ซึ่งในการพัฒนาระบบการลาออนไลน์ นั้น ซึ่งจะมีการนำข้อมูลจากฐานข้อมูลบุคลากรมาใช้ในการพัฒนา

**๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข**

**บทวิเคราะห์**

ในปัจจุบันเรื่องส่งเรื่องขอลางานภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี ยังคงใช้วิธีการขอข้อมูลการขอลาลงในเอกสารที่มีขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้า อีกทั้งการค้นหาเอกสารการลาต่าง ๆ ของบุคลากรยังคงต้องค้นหาจากเอกสารที่ไม่สามารถตรวจสอบประวัติการลาได้ จึงจำเป็นต้องนำระบบสารสนเทศด้านบุคคลเข้ามาช่วยในเรื่องของการลาให้เป็นระบบออนไลน์ และเก็บข้อมูลต่าง ๆ ของบุคลากร ให้เป็นระบบ

**แนวความคิด**

แนวความคิดในการพัฒนาระบบการลาออนไลน์ ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ มีระเบียบรองรับ

ส่วนที่ ๒ มีระบบฐานข้อมูลบุคลากร

ส่วนที่ ๓ มีระบบ E-Services

**ข้อเสนอ**

ในปัจจุบัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี จะมีเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลการลาของบุคลากรลงในสมุดสีน้ำเงินด้วยลายมือ โดยที่ใครก็สามารถแก้ไขข้อมูลได้ตลอดเวลา

**ข้อจำกัด**

- ระบบการลาออนไลน์ นั้น เมื่อได้มีการพัฒนาและนำขึ้นมาใช้ปฏิบัติงานจริงแล้วนั้น ข้อมูลที่ได้ทำการบันทึกเข้าในระบบแล้วจะถูกประมวลผลโดยอัตโนมัติ โดยการแก้ไขข้อมูลดังกล่าวนั้น จะสามารถทำการแก้ไขได้โดยเพียงผู้ถูกกำหนดให้เป็นผู้ควบคุมข้อมูลของการลา เท่านั้น ไม่สามารถกระทำการแก้ไขโดยบุคคลใดก็ได้

**แนวทางแก้ไข**

- เพิ่มประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ ด้วยการจัดอบรมเกี่ยวกับการใช้งานระบบหรือโปรแกรมใหม่
- จัดทำระบบการตรวจสอบและยืนยันข้อมูลการยื่นเรื่องลา

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีส่วนช่วยลดทรัพยากรและปริมาณการใช้กระดาษ
๒. ลดระยะเวลาของการทำงานของเจ้าหน้าที่
๓. ลดสถานที่จัดเก็บเอกสาร
๔. ผู้ลาสามารถบันทึกข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลได้ด้วยตนเอง
๕. สามารถส่งเรื่องลาได้ทุกเวลาและสถานที่

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. เจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจกับระบบการลาออนไลน์
๒. เจ้าหน้าที่ส่งเรื่องลาต่าง ๆ โดยผ่านระบบการลาออนไลน์ ร้อยละ ๑๐๐

(ลงชื่อ) ..... 

(นายกชพร จันทรศิริ)

(ตำแหน่ง) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

(วันที่) ๑๐ / พ.ค. / ๖๖

ผู้ขอประเมิน

## ตอนที่ ๔ แบบสรุปความเห็นในการประเมินบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน นายกษพร จันทร์ศิริ

ตำแหน่งที่ขอประเมิน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	๒๐	๑๘
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๓๐	๒๘
๓. เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย	๓๐	๒๘
๔. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน	๑๐	๘
๕. อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เชื้อสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์	๑๐	๘
รวม	๑๐๐	๘๒

### ๑. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

- ( ☒ ) เหมาะสม (ระบุเหตุผล).....
- ( ☐ ) ไม่เหมาะสม (ระบุเหตุผล) .....

(ลงชื่อผู้ประเมิน) ..... ๑-๖

(นายประวัติ กิจธรรมกุลนิจ)

(ตำแหน่ง) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ)

รักษาการในตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

(วันที่) 10 / พ.ค. / ๒๕6๖

### ๒. ความรับรองของผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- ( ☒ ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- ( ☐ ) ไม่เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- (ระบุเหตุผล).....

(ลงชื่อผู้ประเมิน) ..... ๑-๖

(นายชาติชาย กิตติยานันท์)

(ตำแหน่ง) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี

(วันที่) ๖ มิ.ย. ๒๕๖๕